

社会福祉法人 京都社会事業財団
介護老人福祉施設にしがも舟山庵
一般事業主行動計画

社会の変化に対応できる施設のあり方を描きつつ、すべての職員が活躍でき、自分自身や組織の成長を実感できる職場環境の整備を実施するために、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標

正職員の離職率を 10%以下、非常勤職員の離職率を 20%以下とする

3. 取組内容

平成 29 年 4 月～

- ・専門性育成及び支援・マネジメント育成及び支援の担当者の設置
- ・事務部門リーダー、多職種部門リーダーの設置
- ・エキスパートチームの設置

※半期に 1 回、担当者やチームが機能しているかの評価をし、必要があれば機能促進に向けた対策を講じる。

平成 29 年 4 月～

- ・ユニット、部門毎の有給休暇取得促進に関する具体案（有給休暇取得促進計画）を作成する

※半期に 1 回、作成された取得促進計画の進捗状況を確認し、必要があれば、取得促進に向けた改善策を講じる。

平成 29 年 10 月～平成 30 年 2 月

- ・職員への職場環境満足度調査表を作成し実施する

※以降は各年 10 月に調査を実施する

平成 29 年 3 月 27 日